



CÓDIGO DE

CONDUTA ÉTICA





ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO: SOBRE O CÍRCULO LARANJA	PÁGINA 4
1.1. O que é?	Página 4
1.2. Histórico	Página 4
1.3. Funcionamento	Página 5
2. COMO APLICAR O CÓDIGO	PÁGINA 6
3. NOSSOS VALORES	PÁGINA 8
3.1. Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente	Página 9
3.2. Integridade, Transparência e Repúdio à Qualquer Tipo de Preconceito e Injustiça Social	Página 10
3.3. Educação, Civilidade, Segurança e Valorização do Debate Para Tomada de Decisão e Mediação de Conflitos	Página 10
4. NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA	PÁGINA 12
4.1. Exemplo	Página 12
4.2. Responsabilidade	Página 12
4.3. Coragem	Página 12
4.4. Confiança	Página 12
4.5. União	Página 12
4.6. Cooperação	Página 13
4.7. Inovação	Página 13
4.8. Melhoria contínua	Página 13
4.9. Resultados	Página 13
4.10. Reputação	Página 13
4.11. Transparência	Página 14
5. NOSSOS DIREITOS	PÁGINA 14
6. NOSSOS DEVERES	PÁGINA 14

1. INTRODUÇÃO: SOBRE O CÍRCULO LARANJA

1.1. O que é?

O Círculo Laranja é uma associação da sociedade civil que luta por uma sociedade mais justa, igualitária e livre, a partir de uma atuação territorializada, sem desprezar a ocupação das instâncias institucionais. O Círculo Laranja é uma organização anticapitalista, o que significa que lutamos contra um sistema opressor, que extrai o máximo de mais-valia dos trabalhadores sem se preocupar com o bem-estar geral da população. Possui uma visão interseccional, aliando à luta dos trabalhadores e das trabalhadoras, as lutas feministas, do movimento negro, do movimento LGBTQIAP+, bem como a luta pelo Direito à Cidade e dos movimentos de moradoras e moradores de favelas, as lutas dos trabalhadores precarizados (como catadores de materiais recicláveis) e a população em situação de rua. O Círculo luta pelo controle social dos equipamentos públicos por duas vias: a institucional, na ocupação de conselhos populares, conselhos de equipamentos públicos, conselhos municipais, estaduais e federais, e cargos eletivos, e a territorial, como na construção de uma rede de movimentos sociais, ações coletivas e equipamentos públicos, principalmente em nosso território, o Grande Méier.

O CL é uma comunidade participativa, isso significa que não há uma ideologia política a ser seguida obrigatoriamente, mas sim princípios, como da coletividade, do classismo, da autonomia, do anticapitalismo, por exemplo, e, a partir destes princípios somos abertos à participação de todas e todos que queiram construir uma cidade e uma sociedade mais justa, igualitária e libertária. O Círculo Laranja é uma plataforma de lutas, isso significa que possui a capacidade e o desejo de impulsionar as lutas de seus militantes e suas militantes pela transformação social em seu local de moradia, trabalho, lazer, estudo, etc. em direção à uma sociedade mais justa e igualitária, com condições de vida e trabalho dignas.

1.2. Histórico

O Círculo Laranja surgiu da greve dos garis de 2014, e mais especificamente, da greve de 2015, no dia 28 de março, quando os garis que conquistaram um ajuste salarial de 42,5% em dois anos e conseguiram a maior vitória política da classe trabalhadora nos últimos 20 anos, foram demitidos por Eduardo Paes.

O Círculo surge como uma associação da classe trabalhadora, da categoria dos Agentes de Saúde Ambiental (ASA) que lutam por condições melhores de trabalho, e também de uma cidade mais justa, onde aqueles que cuidam da cidade tenham o seu valor reconhecido, bem como por uma cidade onde o lixo seja devidamente reconhecido como recurso, obtendo um funcionamento mais justo para todas e todos. Seu surgimento está vinculado à criação dos Círculos da Cidadania, que se articulava às revoltas globais contra o neoliberalismo – como o 15M, a Primavera Árabe, as Jornadas de Junho e a própria greve dos garis – e procurou fomentar a participação política pelos territórios, bem como a democracia real e participativa nos bairros, nas associações da classe trabalhadora, associações de moradores, etc.

1.3. Funcionamento

O Círculo Laranja funciona em uma estrutura hierárquica e participativa, buscando o consenso em todos os seus espaços, bem como a democracia real, isto é, a capacidade de cada um e cada uma em intervir sobre o processo decisório coletivo. Os núcleos são a estrutura decisória do Círculo, onde os voluntários, alunos e assistidos decidem os passos a serem dados pelo trabalho na ponta.

Cada núcleo possui um coordenador, e estes se organizam nos Departamentos, a fim de dar liga e sustentação ao trabalho definido pelos militantes do Círculo Laranja. Cada Departamento possui um Diretor, que se encontra na Diretoria, juntamente à Diretoria Executiva, discutem os trabalhos de forma geral do Círculo, visando ater aos seus princípios de combatividade e anticapitalismo. A Diretoria Executiva possui o caráter de dar a celeridade necessária à organização, podendo intervir sobre as escolhas nos três níveis, também organiza a parte financeira, jurídica e administrativa do Círculo, como apontado em nosso Estatuto. É fundamental demarcar que o Círculo é um movimento autonomista, isso significa que a participação de cada um e cada uma a partir do local onde está organizado é fundamental, e que há e deve haver um espaço de deliberação horizontal em cada um desses espaços. A autonomia se fundamenta na participação e decisão de cada, por um lado, e na responsabilidade para com as decisões tomadas a serem realizadas por todas e todos.

2. COMO APLICAR O CÓDIGO

O Código de conduta Ética aplica-se a todos os membros do Círculo Laranja, Diretoria, Coordenação, Comitês, voluntários, assistidos e qualquer pessoa que atue em nome do Círculo Laranja, incluindo membros desligados que por ventura utilizem do nome da instituição para qualquer fim.

Este código será periodicamente revisto e atualizado, no mínimo a cada 2 anos sob a responsabilidade de sua Comissão de Ética, cabendo a esta comissão, junto à Diretoria, a sua aprovação. A Comissão de Ética do Círculo Laranja deve zelar pela aplicação e fiscalização das orientações deste Código.

O Círculo Laranja, junto ao comitê de Relações étnico-raciais, promoverá periodicamente capacitações de seus voluntários, coordenadores, colaboradores e assistidos para disseminar e consolidar os princípios e regras aqui contidos.

As orientações deste Código devem ser observadas em todas as atividades do Círculo Laranja. No entanto, é possível que você se depare com algumas situações em que as orientações deste Código não sejam suficientes. Nesses casos, o seu talento pessoal, seu espírito criativo e seu poder de iniciativa, amparados sempre na perspectiva democrática e de justiça social e respeito à alteridade, poderão auxiliá-lo na sua tomada de decisão, sempre procurando avaliar os riscos e as consequências de seus atos.

Assim, nesses casos, faça previamente um exercício de reflexão:

- **Minha conduta é compatível com os valores do Círculo Laranja?**
- **Terei tranquilidade para explicar que agi de maneira adequada?**
- **Minha conduta serve de exemplo para meus companheiros e assistidos?**
- **Estou agindo sem qualquer violação àquilo que está previsto na legislação ou normas internas?**
- **Avaliei todas as informações disponíveis para a tomada de decisão?**
- **Avaliei os riscos e a decisão a ser tomada é melhor para o bem estar e boa convivência de todos?**

Caso responda de forma positiva a todas as questões acima, haverá um forte indicativo que sua atitude está em conformidade e está contribuindo para o fortalecimento da cultura e da integridade do Círculo Laranja e todos os seus membros.

Caso ainda tenha dúvidas sobre a conduta a ser adotada, você deverá consultar a Presidência, Executiva ou o Conselho de Ética.

O Conselho de Ética será composto por três membros do Círculo Laranja, que buscará uma representatividade com participação de pessoas negras, mulheres, LGBTQIA+, e pessoas com deficiências, e será o único espaço responsável por acolher possíveis reclamações de nossos membros, será responsável por elaborar um relatório e submetê-lo à Diretoria, que julgará e decidirá sobre o caso.

O canal direto será via e-mail: o interessado deve entrar em contato pelo e-mail **conselhodeetica@ciculolaranja.org.br** vedado o anonimato, apresentando o ocorrido e este terá 10 dias para acusar o recebimento, 20 dias para realizar as escutas de ambos os lados permitindo o direito ao contraditório e à suposição de inocência, terá 30 dias para produzir um relatório sugerindo **(1) absolvição; (2) retratação; (3) compensação; (4) suspensão de direitos; (5) desligamento, que será submetido à Diretoria.** Haverá uma alternância entre os três membros na atribuição da relatoria de cada caso.

Devemos estar cientes de que o Círculo Laranja mantém seus valores, objetivos e condutas para a boa convivência prezando por um trabalho excelente e que o descumprimento dos princípios e compromissos aqui expressos poderá acarretar a adoção de medidas disciplinares como advertência, desligamento e conforme o ocorrido, até mesmo sanções judiciais.

Nesse processo, o Conselho de Ética do Círculo Laranja considerará em sua avaliação os seguintes elementos: as circunstâncias do caso concreto; o histórico do voluntário, aluno ou qualquer outro colaborador; a natureza e a gravidade do ato, bem como suas consequências, incluindo eventuais danos físicos, materiais e/ou morais causados ao Círculo Laranja. Isso porque, no dia a dia do exercício das suas atividades é possível que ocorram erros de boa-fé, os quais podem até servir para o aperfeiçoamento deste Código, processos e práticas.

É dever de todos resguardar o Círculo Laranja de todo e qualquer desvio de que venha a ter conhecimento, ainda que aparente. Assim, caso você se depare com ações que possam ir contra o Estatuto do Círculo Laranja e/ ou as normas deste Código de Conduta Ética; ou, inclusive, configurar crime reporte imediatamente ao Conselho de Ética, de forma tempestiva, honesta e responsável, detalhando atitudes ou práticas que não observem as diretrizes deste Código, Estatuto ou Legislação. Nosso intuito é promover um ambiente de proteção a todos e não toleraremos quaisquer possíveis irregularidades.

3. NOSSOS VALORES

A Ética aqui referida é uma conduta acompanhada de um senso de coletividade, que traz respeito à construção de uma sociedade mais justa, fraterna e igualitária, ancorada em ações e comportamentos que se preocupam com a construção de relações interpessoais mais fraternas e respeitosas, visando produzir a autonomia individual e coletiva no hoje e agora. Desta forma, somos contrários à Moral Burguesa, que carrega em si perspectivas conservadoras e reacionárias que coíbem a livre expressão dos direitos das mulheres, negros, população LGBTQIA+ e pessoas com deficiência, no geral. Pelo contrário, nossa Ética busca o empoderamento desses grupos, com a finalidade de construir uma sociedade outra, em que todas/es/os possamos viver em plenitude física, econômica, cultural, política e de realização individual. Este Código de Conduta Ética contempla os propósitos do Estatuto do Círculo Laranja.

Os valores do Círculo Laranja devem ser refletidos em todas as nossas ações e desligamento. Todas as decisões buscam concretizar nosso propósito, por isso é importante conhecê-lo e compartilhá-lo. São eles:

- Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e transparência;
- Promoção de programas culturais;
- Incentivo e promoção à saúde;
- Promoção da educação transformadora ancorado em seu Projeto Político-Pedagógico (PPP);
- Promoção de programas de defesa, preservação e conservação do meio ambiente e incentivo ao desenvolvimento sustentável;
- Promoção de programas sociais;
- Promoção de atividades e programas de esporte, lazer e atividades recreativas;
- Promoção de assistência social;
- Atendimento a todos os públicos interessados, incluindo: crianças, adolescentes, jovens, adultos, homens, mulheres, idosos, pessoas com deficiência e todas as minorias da sociedade;
- Fomento de projetos que fortaleçam o empoderamento feminino;
- Promoção de programas de apoio a comunidade LGBTQIAP+;

- Incentivo a atividades que fortaleçam a desconstrução do racismo e outras formas de preconceitos;
- Promoção de programas de desenvolvimento econômico e social;
- Promoção do trabalho voluntário;
- Promoção de estudos e pesquisas; desenvolvimento de tecnologias alternativas; promoção e divulgação de informações e conhecimentos técnicos e científicos;
- Capacitação gratuita de profissionais para atuação em áreas sociais;
- Participação na elaboração de políticas públicas;
- Participação ativa na defesa e garantia de direitos;
- Facilitação de relações e intercâmbio de experiência com profissionais das áreas de atuação da associação;
- Celebração de convênios e acordos com instituições públicas ou privadas, nacionais ou internacionais visando o fomento dos projetos desenvolvidos;
- Promoção de palestras de interesse da comunidade;
- Formação política e cidadã através das atividades desenvolvidas;
- Ações, programas e atividades direcionadas o alcance dos objetivos constantes no Estatuto do Círculo Laranja.

3.1. Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente

a. O direito à vida é inviolável e, por isso, o Círculo Laranja dá atenção prioritária ao bem-estar, à saúde física e mental e à segurança das pessoas como valores fundamentais em todas as suas atividades, traduzindo-os em sua razão política e práticas sociais.

b. A educação, o respeito e utilização dos recursos do meio ambiente de forma consciente são princípios que devem ser observados em todas as ações no Círculo Laranja, cuidar de seu lixo, não utilizar ou reduzir o uso de descartáveis, pensamos nas futuras gerações e cuidado com o planeta.

c. São princípios primordiais e indeclináveis a saúde mental, bem-estar, segurança para o pleno desenvolvimento das pessoas, sem qualquer forma de preconceito ou de discriminação, respeitando as diferenças e promovendo um ambiente de confiança, acolhimento, empatia, cordialidade e a solidariedade no relacionamento interpessoal, a pluralidade de pensamento e a justiça nas relações.

d. Nossos Diretores, coordenadores, professores, alunos, colaboradores e ex-colaboradores que utilizem o nome do Círculo Laranja para qualquer fim, devem se comportar de forma social e ambientalmente responsáveis em todas as suas interações com o público interno e externo, respeitando as particularidades legais, sociais e culturais nas diversas relações em que atuamos, adotando sempre o critério de máxima realização dos direitos, cumprimento da lei, das normas internas descritas neste Código de Conduta e no Estatuto do Círculo Laranja, mantendo sempre um diálogo contínuo, franco e aberto entre seus membros.

3.2. Integridade, Transparência e Repúdio à Qualquer Tipo de Preconceito e Injustiça Social

- a. Todos os membros do Círculo Laranja devem agir com integridade em suas relações internas e externas, mantendo sempre consciência plena e a busca por alinhar o discurso e a prática.
- b. Na relação professor-aluno, voluntário-assistido devem ser observadas sempre as questões quanto às informações pessoais, com uma comunicação franca, aberta e atenção ao respeito mútuo, excluindo qualquer observação de cunho racial, social, religioso, político ou afetivo que seja baseado em preconceitos.
- c. Prezamos a equidade de conhecimento com capacitações periódicas oferecidas por especialistas para todos os membros do Círculo Laranja, visando a evolução de nossos membros, não apenas no sentido de conhecimento, mas também um reconhecimento e valorização daqueles que se comprometem com nossos propósitos e com intuito de evitar que a ignorância em determinada questão, a negligência e a leviandade possam comprometer a execução plena de todas as atividades.

3.3. Educação, Civilidade, Segurança e Valorização do Debate Para Tomada de Decisão e Mediação de Conflitos

- a. O Círculo Laranja sempre buscará compor e manter seus quadros de membros colaboradores com profissionais qualificados e comprometidos com as causas políticas, sociais e ambientais defendidas em seu Estatuto e neste Código de Conduta Ética, assim considerando aqueles que agem com integridade, de forma cooperativa, respeitosa e solidária,

construtores e contribuintes para o crescimento coletivo.

b. Os companheiros que fazem parte do Círculo Laranja são orientados a partir dos princípios de que todas as pessoas possuem histórias de vida, formações e habilidades pessoais diversas. Somos uma associação sem fins lucrativos, apartidária que nasce em 2015 como resultado da energia gerada na luta por direitos trabalhistas dos garis em 2014, liderada pelo Célio Gari, que teve amplo apoio popular na reivindicação de melhorias para a categoria junto ao poder público. Com efeito direto na categoria, um dos pilares do Círculo Laranja na esfera ambiental, é mudar no imaginário coletivo o olhar sobre esses trabalhadores, reconhecendo-os pela real importância que tem para a sociedade começando por substituir a palavra **“gari”** por **“agente de saúde ambiental”**, e a palavra **“lixo”** por **“recurso”** instruindo assim o repúdio ao preconceito com qualquer classe trabalhadora, respeitando e valorizando todos os trabalhadores independente da complexidade ou não de sua categoria.

c. Para que todos sintam-se seguros para se expressar, conviver, conhecer e transformar suas realidades e visão de mundo ou mesmo viver plenamente quem são, precisamos que diretores, coordenadores, professores, educandos e demais voluntários estejam alinhados com as diretrizes éticas, busca incessante pelo reconhecimento do respeito e humanidade individual e coletiva, conhecimento das relações interpessoais e defesa da diversidade de pensamento e ações.

d. O Círculo Laranja em suas atuações em todos os segmentos preza pelos princípios da livre iniciativa, valorização do trabalho e conduta humana, ao mesmo tempo, não compactuará com quaisquer práticas que busquem a exclusão, o afastamento ou qualquer tipo de preconceito em suas dependências ou de pessoas ligadas direta ou indiretamente a esta associação.

e. O Círculo Laranja valoriza o debate de ideias de forma democrática a fim de garantir que as deliberações passem pela escuta da comunidade que compõe a instituição. É importante ressaltar que, apesar de apartidária, a associação identifica-se com o espectro político das esquerdas, alinhando-se com a perspectiva de distribuição justa da riqueza, do combate à fome e às desigualdades sociais, da autonomia e do enfrentamento ao neoliberalismo e suas expressões do século XXI.

4. NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA

4.1. Exemplo

As lideranças do Círculo Laranja em sua diretoria, coordenações e comitês e voluntários são responsáveis por promover os princípios e valores estabelecidos neste Código, devendo sempre servir de exemplos para que suas equipes e assistidos se sintam integrados, acolhidos e parte de uma única associação, mantendo coerência plena entre o discurso e a prática.

4.2. Responsabilidade

Todos os membros do Círculo Laranja têm o dever de atuar com diligência, devendo prestar contas dos atos que praticam, na forma estabelecida nos padrões internos e sempre que lhes for demandado. Ao mesmo tempo, todos são proporcionalmente responsáveis pelos seus atos e, quando aplicável, pelas decisões e atitudes tomadas no exercício de suas respectivas funções.

4.3. Coragem

O Círculo Laranja valoriza a determinação e proatividade de seus membros diante de situações adversas e desafiadoras, os quais devem ser incentivados a dizer o que precisa ser dito e a fazer o que precisa ser feito para evitar situações de preconceito racial, classista, capacitista, religioso, intelectual, social, de natureza machista, sexista, misógina, xenofóbica, homofóbica ou de qualquer outra natureza.

4.4. Confiança

O Círculo Laranja confia e presume a integridade e a boa-fé de todos seus voluntários em suas atividades profissionais, os orienta a cumprir as diretrizes estabelecidas tanto no Estatuto como neste Código de Conduta Ética, onde estão descritos os objetivos, interesses e a ética profissional.

4.5. União

As equipes de trabalho são formadas com comprometimento, com propósitos alinhados aos objetivos e ideais do Círculo Laranja e com a capacidade de aplicar esses objetivos com diversas habilidades e aptidões.

4.6. Cooperação

O Círculo Laranja valoriza a cooperação e estimula que cada um de seus voluntários e assistidos tenham, no exercício de suas atividades, um espírito solidário, cooperativo e empático, compartilhando conhecimentos e experiências, de modo que todos sintam-se acolhidos e pertencentes a este lugar, atuando como partes de um todo e em benefício de todos, a fim de construir e sedimentar um vínculo de pertencimento entre os membros.

4.7. Inovação

O Círculo Laranja incentiva a construção de um ambiente de inovação entre seus membros, para que sejam criadas de novas ideias, novas soluções e a compreensão das transformações internas e externas que conduzam à excelência e evolução de uma sociedade mais igualitária e justa para todos os trabalhadores.

4.8. Melhoria contínua

Os processos de trabalho devem ser compreendidos como instrumentos para criação de uma sociedade mais justa e focada numa revolução operária em que pessoas sejam tratadas como seres humanos e não somente peças de uma engrenagem do sistema que faz com que os trabalhadores sejam usados e depois descartados e substituídos. O Círculo Laranja incentiva capacitações a seus voluntários e associados baseadas em demandas não somente técnicas, mas colaborativas, onde todos possuem voz e vez.

4.9. Resultados

Visamos não somente a finalidade de cada ação, mas o processo e a transformação individual e coletiva, de modo a trazer a cidadania para o centro do debate, incentivando a politização dos cidadãos a partir do compromisso com a coletividade através das atividades do Círculo Laranja. Neste sentido, os ensinamentos devem ser relevantes para todo o conjunto de membros do Círculo Laranja.

4.10. Reputação

Os membros da presidência, diretoria, coordenações, comitês, voluntários e assistidos carregam consigo a imagem e a reputação do Círculo Laranja, dentro e fora dele.

Por isso a conduta de todos os membros que atente contra os valores e a reputação desta associação, bem como a prática de crimes de qualquer natureza caracterizam quebra de decoro profissional e poderão implicar em sanções disciplinares, inclusive no desligamento do Círculo Laranja. É importante salientar que a boa conduta deve ser praticada dentro e fora das dependências do Círculo Laranja, inclusive no âmbito da internet, por meio de perfis em redes sociais.

4.11. Transparência

O Círculo Laranja, suas lideranças, voluntários e demais administradores comprometem-se a realizar uma comunicação transparente, respeitosa, verdadeira, facilmente compreensível e acessível a seus públicos de interesse. Comprometem-se, ainda, a registrar suas reuniões em atas, oferecer comunicados e informações periodicamente ou sempre que solicitadas por algum membro. Além da construção deste Código de Conduta Ética, a associação compromete-se a oferecer uma cartilha explicativa quanto à Conduta Ética do Círculo Laranja de forma clara e objetiva.

5. NOSSOS DIREITOS

É direito de todo(a) voluntário(a), aluno(a) e assistido(a) usufruir dos serviços do Círculo Laranja, que possui direito, com garantia à participação e usufruir de seu espaço físico de forma ética e coletiva.

É direito de todo membro do Círculo Laranja a livre expressão de suas ideias e de sua forma de ser, sem sofrer preconceito de qualquer natureza, sendo vedado o discurso de ódio, a pregação religiosa e discursos preconceituosos, homofóbicos, xenófobos, racistas, machistas, transfóbicos e capacitistas.

É direito do Círculo Laranja o acesso aos dados requisitados no Termo de Voluntariado e no Termo de Assistido/Alunos, que definem as atribuições de cada membro do Círculo Laranja.

6. NOSSOS DEVERES

É dever do Círculo Laranja conduzir suas atividades com responsabilidade e compromisso social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento da cultura organizacional, atuando de forma preventiva ao identificar e avaliar riscos e más condutas, mitigando e remediando impactos ocasionados, e comunicando

prontamente ao Conselho de Ética qualquer atitude que vá na contramão de valores pregados por esta associação.

É dever do Círculo Laranja preservar e zelar pela saúde física e mental, bem-estar e segurança de seus membros, considerando os aspectos relativos à qualidade de vida e à segurança psicológica, incentivando o aprimoramento de seus voluntários e da associação como coletivo.

É dever do Círculo Laranja e de conhecimento de todos os seus membros que prezamos por condições saudáveis de convivência, saúde mental, preservação do meio ambiente, luta por direitos trabalhistas e sociais sem distinção de credo, raça, etnia, gênero, deficiência física ou intelectual, etarismo ou origem.

Para tanto, são deveres de todos, presidência, diretores, coordenações, comitês, voluntários e assistidos:

- a. Conhecer, seguir e disseminar a política, as orientações e diretrizes deste Código de Conduta Ética e do Comitê de Ética do Círculo Laranja na figura de (nome dos membros)
- b. Cuidar de si e do coletivo e, ainda permitir ser cuidado;
- c. Executar seu trabalho com responsabilidade, respeito e, quando possível e permitido, de forma colaborativa;
- d. Conhecer e estar sempre vigilante quanto às condutas éticas, evitando o preconceito, intolerância, homofobia, etarismo, machismo ou qualquer outra conduta que coloque qualquer pessoa em situação de exclusão;
- e. Observar que existem situações de advertência e situações que são crimes previstos em lei. O Círculo Laranja é uma associação que não tolera situações que possam violar qualquer pessoa dentro e/ou fora de suas instalações e/ou em meio virtual.
- f. Manter padrões de excelência em respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente a fim de garantir o comportamento adequado às expectativas com o histórico de luta do Círculo Laranja, atendendo às expectativas também de nossos assistidos, associados, voluntários e à sociedade em geral.



Para conhecer mais sobre o Círculo Laranja, seu Estatuto e seu Código de Conduta Ética, siga em nossas redes sociais ou procure o Comitê de Ética na sede do Círculo Laranja.

TELEFONE: (21) 98441-9311

E-MAIL: contato@circulolaranja.org.br

SITE: <https://circulolaranja.org.br/>

INSTAGRAM: <https://www.instagram.com/ciculolaranja/>

ENDEREÇO DA SEDE CÍRCULO LARANJA

Rua Álvares Cabral, 505 - Cachambi
Rio de Janeiro - RJ - CEP 20780-320

